

# Condiciones Laborales de Fincas Bananeras Certificadas en C.A.

31/08/2015

Realizado con apoyo del Centro de Solidaridad

Dr. Ruy Díaz, German Zepeda

***Cada vez más, buscamos formas de mejorar nuestro entorno humano y nos damos cuenta que lo mejor para nosotros no necesariamente tiene el mismo significado para otros, regulamos lo que es ley y de esta forma podemos delimitar nuestra obligación.***

# Condiciones Laborales y de Salud En Fincas de Banano Certificadas en Honduras, Costa Rica, Nicaragua, Panamá y Nicaragua

Por: Ruy Díaz, German Zepeda

## Contenido

Resumen .....	4
Palabras Clave.....	4
<Certificación>, <Banano>, < Rainforest>, <Centroamérica>,< Sindicato> .....	4
Introducción.....	4
Objetivo General:.....	5
Objetivos Específicos:.....	6
<b>METODOLOGIA</b> .....	6
<b>Referentes Teóricos</b> .....	7
1. COMERCIO JUSTO.....	9
1.1. CRITICA AL COMERCIO JUSTO .....	12
2. SA8000 .....	14
3. ISO 14001.....	15
4. GLOBALG.A.P .....	16
5. Rainforest Alliance.....	18
<b>RESULTADOS</b> .....	21
ANÁLISIS DE ALGUNAS FINCAS CERTIFICADAS EN GUATEMALA NORTE .....	21
ANÁLISIS DE ALGUNAS FINCAS CERTIFICADAS EN GUATEMALA SUR .....	25
ANÁLISIS DE ALGUNAS FINCAS CERTIFICADAS EN HONDURAS .....	27
1. Fincas de La Lima Departamento de Cortes, Honduras.....	28
2. Fincas de Honduras. Productores Independientes.....	30
ANÁLISIS DE ALGUNAS FINCAS CERTIFICADAS EN NICARAGUA.....	30
ANÁLISIS DE ALGUNAS FINCAS CERTIFICADAS EN PANAMA .....	33
ANÁLISIS DE ALGUNAS FINCAS CERTIFICADAS EN COSTA RICA .....	34
BIBLIOGRAFIA.....	40

## Resumen

Se presenta una investigación sobre 37 fincas certificadas en Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá y Guatemala y su respeto a los derechos laborales y de salud de los/as trabajadores/as. Se detecta que la certificación no es garantía de respeto a los derechos laborales. Asimismo, se indagó sobre el conocimiento de los trabajadores sobre la norma de certificación y mecanismos de denuncia de fincas ante la empresa por incumplimiento. Se detecta que los trabajadores no conocen la norma y que muchos de los elementos relacionados con la misma son muy técnicos y requieren de conocimientos propios del nivel de educación superior. Por ello las comisiones de salud y ambiental no pueden funcionar apropiadamente. A los sindicatos les corresponde realizar las consultorías necesarias para poder ponerse a tono con estas exigencias y así poder utilizar la certificación como una herramienta de trabajo.

## Palabras Clave

<Certificación>, <Banano>, <Rainforest>, <Centroamérica>, <Sindicato>

## Introducción.

El crecimiento descontrolado de la industria del banano en Centroamérica ha destruido enormes áreas de bosque y contaminando arroyos, ríos e incluso arrecifes de coral en la década de los 90. La industria también ha sido conocida por sus malos tratos a los/as trabajadores/as, quienes han sido tanto explotados como envenenados rutinariamente con los agroquímicos que se han empleado en las fincas de banano.

Por otro lado, entre los factores negativos que afectan el desarrollo del sector banano se pueden contar: la variación internacional de los precios de productos agropecuarios, el establecimiento de diferenciales negativos relacionados a la calidad en la comercialización, las debilidades tecnológicas en el manejo de fincas, el uso incontrolado de productos agroquímicos, la degradación del medioambiente (agua-bosque) relacionada a la baja productividad de la tierra, la falta de equidad en el trato y remuneración a los trabajadores; y la reducida regularidad de prácticas de seguridad e inocuidad en el procesamiento de alimentos de consumo humano.

La opinión pública internacional ha influido en el hecho que los consumidores de los países europeos y norteamericanos están cada vez más conscientes e interesados en los problemas ambientales y sociales aludidos que rodean la producción y el comercio de los productos agropecuarios que consumen, incluyendo el banano.

En respuesta a este interés se han desarrollado varios programas de certificación voluntaria en la producción bananera entre otros, creados por organizaciones privadas, gobiernos y por los mismos empresarios, que buscan mejorar su imagen frente a los consumidores, contribuyendo a la resolución de estos

problemas en todo el mundo en general y en particular en CA. De esta forma, bajo la concepción de superar los aspectos negativos apuntados se desarrolla la noción de certificación con una proyección de desarrollo sostenible productivo.

En teoría, la certificación es una garantía por escrito dada por una agencia certificadora independiente, que asegura que el proceso de producción y/o el producto cumple con ciertos requisitos establecidos por diferentes organizaciones o países. Estos requisitos de certificación pueden prestar mayor importancia a cuestiones ambientales (conservación del suelo, protección del agua, uso de plaguicidas, manejo de desechos, etc.) o a cuestiones sociales (ingresos del productor, derechos de los trabajadores, salud y seguridad en el trabajo, etc.) o bien, a otros aspectos de la producción como la sanidad y calidad de los productos.

La aplicación de estos requisitos puede contribuir a aumentar la protección de los recursos locales, la protección de la salud de los trabajadores y generar otros beneficios para los productores, los consumidores y las comunidades agrícolas. (Organización de las Naciones Unidas Para agricultura y la alimentación, sf).

En esa dirección el presente trabajo pretende identificar si la certificación de una empresa efectivamente mejora las condiciones de trabajo en lo que se refiere a aspectos como seguridad laboral y salud. Se encuestaron a 97 trabajadores/as y sindicalistas de 37 fincas certificadas en Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá y Guatemala.

Se detectó que la certificación no es garantía de respeto a los derechos laborales y que los/as trabajadores/as desconocen sobre la norma de certificación y mecanismos de denuncia de fincas ante la empresa por incumplimiento. Asimismo, por cuanto muchos de los elementos relacionados con la norma de certificación son muy técnicos se requieren de conocimientos que propios del nivel de educación superior que no se encuentran al alcance de los/as trabajadores/as ni del sindicato.

Por ello, las comisiones de salud y ambiental no pueden funcionar apropiadamente. Así, por ejemplo, en entrevista con algunos trabajadores se señaló las bolsas plásticas con veneno son recicladas, no saben por quién o quiénes y existe el temor de que empresas de plástico lo compren, para utilizarlos en la elaboración de productos, como vasos y platos o juguetes

A los sindicatos les corresponde realizar las consultorías necesarias para poder ponerse a tono con estas exigencias y de esta manera poder utilizar la certificación como una herramienta de lucha.

### **Objetivo General:**

Identificar el nivel de respeto a los derechos laborales y de salud de los/as trabajadores/as en fincas certificadas con y sin sindicato

## **Objetivos Específicos:**

- Describir el proceso de certificación
- Evaluar el trato justo y respeto a derechos laborales para los/as trabajadores/as en fincas certificadas sindicalizadas y no sindicalizadas.
- Evaluar la salud y seguridad ocupacional de los/as trabajadores/as en fincas certificadas sindicalizadas y no sindicalizadas.

## **METODOLOGIA**

Se aplicaron un total de 37 fincas con 97 encuestas en fincas bananeras certificadas por RAINFOREST, GlobalGap y FLO algunas con sindicato y otras no. se aplicaron las encuestas entre trabajadores designadas de Guatemala, Honduras, Nicaragua, Costa Rica y Panamá.

La encuesta evaluó el respeto a los derechos laborales y de salud de los trabajadores mismos que se dividió en dos variables para efectos de esta investigación:

- a) Trato justo y respeto a derechos laborales para los trabajadores y
- b) Salud y seguridad ocupacional

La operacionalización de estas variables se realiza mediante indicadores que se desarrollaron en el cuestionario (Ver Anexo 1) que se elaboró con base en la norma Rain Forrest y se validó de acuerdo a las siguientes condiciones:

1. Se recopiló información basada en los objetivos de la investigación y resultados de la misma, como resultado surgió un documento el cual sirvió de base para la elaboración de tres formatos de encuestas, uno dirigido a dirigentes sindicales, otro a trabajadores de fincas y plantas empacadoras y un tercer formato a utilizar en fincas certificadas por el Comercio Justo que se validaron con grupos de expertos en el tema.
2. Los formatos se revisaron y validaron en una jornada de trabajo llevada a cabo el en Abril 6, 2015, en la sede de FESTAGRO (Honduras) a 6 dirigentes del Sindicato de Trabajadores de la Tela Railroad Company (SITRATERCO) y 4 del Sindicato de Trabajadores de la Agroindustria y Similares STAS, también participaron 4 promotores laborales de la Federación de Sindicatos de Trabajadores de la Agroindustria FESTAGRO organizaciones involucradas en los procesos de organización sindical en fincas del sector agrícola y el seguimiento a los procesos de certificación. Se socializaron en estas encuestas las condiciones sociales, laborales, económicas y ambientales. Este proceso se le realizó a través de trabajo en grupos que elimino y/o recomendó nuevas preguntas.

3. Asimismo, en Abril 9, 2015 en Honduras se realizó una validación con compañeras del Equipo de Monitoreo Independiente de Honduras EMIH. El EMIH es un equipo sin fines de lucro que surge como una iniciativa orientada a promover una cultura de cumplimiento de la legislación nacional e internacional, en las empresas maquiladoras y otras empresas dedicadas a la exportación, mediante acciones de monitoreo verificación de las condiciones laborales en que operan estas empresas.
4. Se realizó una reunión de trabajo con sus representantes Elsa Yadira Rodríguez y Maritza Paredes, quienes conocen sobre estos procesos a través de su participación en jornadas regionales sobre mecanismos de monitoreo para certificación.
5. En el caso del formato para las encuestas en fincas de Comercio Justo (FairTrade), se enviaron los formatos a Costa Rica vía correo electrónico para su evaluación, después se realizó una conferencia vía Skype con el compañero Víctor Quezada Arce, quien trabaja para el Centro de Solidaridad, con el evaluamos los contenidos y el vocabulario entendible para los y las trabajadoras y se hicieron correcciones en el texto de los formatos.
6. También se enviaron vía correo electrónico los formatos al sindicato SITAGAH en Costa Rica, el presidente de este sindicato junto con dos activistas y 4 trabajadores realizaron una jornada de trabajo en grupo, para evaluar los mismos tomando en cuenta las recomendaciones sobre el análisis de sus contenidos y si los mismos aplicaban para implementarlos en las fincas, para finalmente devolverlos con observaciones y nuevas preguntas para insertarlas en los formatos.

En todas las jornadas de validación se presentaron los formatos, se revisaron las preguntas y su contenidos y la forma de lenguaje a fin que estuviera adecuado para trabajadores/as que participarían en las encuestas.

En el caso del cuestionario de ComercioJusto, se recomendó que el formato fuese llenado por compañeros/as que tenía conocimiento sobre lo que es el Comercio Justo ya que es un sistema de certificación, que incluye la organización de cooperativas y estructuras de trabajadores que negocian con los patronos. Esta certificación, además, incluye premios en efectivo que tienen que ser administrados por estas organizaciones y que, de una u otra forma, difiere de las certificaciones convencionales.

### **Referentes Teóricos**

El banano es la fruta más popular del mundo. Cada año se producen unos 100 millones de toneladas de esta fruta y se calcula que el consumo per cápita mundial ronda los 15 kg por año, alrededor de 120 bananos por persona. El banano se cultiva en Latinoamérica y el Caribe, en África, Asia, Oceanía e

incluso en partes de Europa. Sin embargo, Latinoamérica produce alrededor del 80% y es el principal exportador mundial. (Rainforest Alliance, 2014).

En Latinoamérica, Rainforest Alliance trabaja con pequeños y grandes productores de banano en países como Guatemala, Honduras, Costa Rica, Panamá y Ecuador ayudándolos a implementar buenas prácticas agrícolas que protegen el medio ambiente y a los/as trabajadores/as de las bananeras y sus familias. Actualmente, 15% de los bananos que se comercializan internacionalmente provienen de fincas certificadas Rainforest Alliance, donde se garantiza la protección del medio ambiente, la conservación del agua y los suelos, la salud y derechos de los trabajadores y el apoyo a las comunidades locales. (Rainforest Alliance, 2014).

La certificación, en teoría, sirve para demostrar que un producto ha sido producido de una cierta manera o tiene ciertas características y permite diferenciar el producto de otros productos similares, lo que podría ser útil a la hora de promocionarlo en distintos mercados. También puede mejorar sus posibilidades de ingreso a los mercados y, en algunos casos, puede hacer que el productor reciba un mejor precio.

Los productores pueden elegir entre muchos tipos diferentes de certificación. La decisión de obtener una certificación, así como el tipo de certificación por escoger, influye en la forma en que se manejan las fincas, las inversiones que pueden hacerse y las estrategias de venta de los productos.

Cada programa de certificación tiene sus propios objetivos y, por lo tanto, diferentes requisitos que el productor debe cumplir. El costo de cumplir con los programas para obtener una certificación, depende de los cambios que el productor tenga que hacer dentro de su finca y del tipo de programa de certificación que elija. En general, el costo de la certificación se basa en el tiempo que toma inspeccionar la finca (auditoría de la finca) y los gastos de viaje del certificador. (Organización de las Naciones Unidas Para agricultura y la alimentación, sf).

Dentro de los programas de certificación conocidos se pueden señalar los siguientes:

- GLOBALGAP,
- RAINFOREST ALLIANCE con la norma de Agricultura sostenible,
- S.A. 8,000
- Proceso de RSE.
- ISO 14001
- COMERCIO JUSTO
- SA8000
- SCS Global Services
- Fairtrade



## 1. COMERCIO JUSTO

El Comercio Justo es una forma alternativa de **comercio** promovida por varias Organizaciones No Gubernamentales, por la Organización de las Naciones Unidas y por movimientos sociales y políticos (como el pacifismo y el ecologismo) que inician una relación comercial voluntaria con pretensiones de justicia entre productores y consumidores. Los principios que defiende el comercio justo son:

- Los productores forman parte de cooperativas u organizaciones voluntarias y funcionan democráticamente.
- Libre iniciativa y trabajo, en rechazo a los subsidios y ayudas asistenciales (de allí la frase del comercio justo: «Comercio, no ayuda»).
- Rechazo a la explotación infantil.
- Igualdad entre hombres y mujeres.
- Se trabaja con dignidad respetando los derechos humanos.
- El precio que se paga a los productores permite condiciones de vida dignas.
- Los compradores generalmente pagan por adelantado para evitar que los productores busquen otras formas de financiarse.
- Se valora la calidad y la producción sostenible.
- Cuidar del medio ambiente
- Se busca la manera de evitar intermediarios entre productores y consumidores.
- Se informa a los consumidores acerca del origen del producto.
- El proceso debe ser voluntario, tanto la relación entre productores, distribuidores y consumidores.

En el Comercio Justo se establecen relaciones comerciales basadas en el trato directo y respeto mutuo entre productores y compradores, con criterios no sólo económicos sino también sociales y ambientales. En el caso de la producción en plantaciones, el propósito central del Comercio Justo es mejorar las condiciones laborales de los trabajadores.

En los países del Sur, las comunidades más pobres se organizan para conseguir una vida digna, forman cooperativas de campesinos, grupos de mujeres, artesanos, asociaciones de carácter social (que trabajan con niños y niñas de la calle, con marginados, etc.). El resultado de su trabajo es un sinnúmero de productos de alimentación, textiles y artículos de artesanía (café, cacao, chocolate, azúcar, ropa, artículos para el hogar, cerámica, bisutería, marroquinería, juguetes...) Estos productores representan el primer eslabón del Comercio Justo.

En los países del Norte, las organizaciones de Comercio Justo trabajan con estos grupos a fin de abrir mercado a sus productos. Así, las importadoras y las tiendas de Comercio Justo hacen posible que sus artículos lleguen a nuestras manos. En

Europa existen alrededor de 3.000 tiendas de Comercio Justo, la primera abrió sus puertas en Holanda en 1969.

El programa Comercio Justo trabaja para mejorar el acceso a los mercados y las condiciones comerciales para los pequeños productores y los trabajadores en plantaciones agrícolas. Para alcanzar este objetivo, el Comercio Justo contempla un precio mínimo garantizado por el producto que se exporta, más un premio en efectivo que las organizaciones de productores deberán usar para mejorar las condiciones de la comunidad.

La certificación de Comercio Justo la otorga la Organización Internacional de Comercio Justo (Fairtrade Labelling Organizations Internacional - FLO), una organización encargada de establecer los requisitos del Comercio Justo y certificar. La FLO actualmente cuenta con 17 organizaciones nacionales en Europa, Norteamérica y Japón. En Centroamérica, los productores con certificación de Comercio Justo exportan café, cacao, azúcar, miel de abeja, banano y otras frutas frescas y jugos de fruta.

Para obtener la certificación, las asociaciones de productores, deben cumplir con ciertos requisitos relacionados con el trato a los trabajadores (tales como libertad de asociación y negociación colectiva, vivienda adecuada y condiciones higiénicas, salud y seguridad laboral, y prohibición del trabajo infantil o forzado). Las asociaciones o cooperativas de agricultores deben funcionar de manera democrática. Además, el productor debe cumplir con las leyes ambientales y sociales de su país y demostrar un mejoramiento continuo en las inspecciones anuales (auditorías).

El Comercio Justo intenta evitar las grandes diferencias entre el precio que pagan por un producto los consumidores del primer mundo y el dinero que se les paga a sus productores en el tercer mundo, además de evitar la explotación de los trabajadores. Además, esto contribuye a compensar los efectos de la obsesión consumista por el precio más barato, sin otra consideración, y sus consecuencias:

- Progresivo deterioro de la calidad y durabilidad de los productos.
- Explotación de los productores.
- El precio justo, es decir, que éste no contenga componentes influenciados por intervenciones o subsidios estatales que distorsionan el concepto de comercio justo. Las distorsiones y consecuentes quejas en el mercado derivadas de los subsidios son elevadas por las partes interesadas a la Organización Mundial del Comercio.

La filosofía del Comercio Justo consiste en que la mejor ayuda de los países centrales a los países en vías de desarrollo es el establecimiento de relaciones comerciales morales y respetuosas, con crecimiento sostenible de las naciones y de los individuos a fin de:

- Garantizar para los trabajadores un salario justo.
- Mejorar las condiciones de seguridad e higiene del lugar de trabajo.
- Fomentar la igualdad de oportunidades para las mujeres.
- Proteger los derechos de los niños.
- Salvaguardar las minorías étnicas.
- Preservar el medio ambiente.

En 1964, comienza el sistema de Comercio Justo con la conferencia de la UNCTAD: Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo. Allí, algunos grupos plantearon suplantar la ayuda económica hacia los países pobres por un régimen de apertura comercial de los mercados de alto poder adquisitivo. Solo unos pocos grupos de habitantes de los países desarrollados promovieron la creación de tiendas "UNCTAD", que comercializarían productos del llamado Tercer Mundo en Europa, evitando las barreras arancelarias de entrada. A partir de ese momento, se inició una cadena de tiendas "Solidarias", en Holanda y luego Alemania, Suiza, Austria, Francia, Suecia, Gran Bretaña y Bélgica.

En 1967, además, la organización católica SOS Wereldhandel, de los Países Bajos, comenzó a importar productos artesanales desde países subdesarrollados, con un sistema de ventas por catálogo. La formación de la red de tiendas Solidarias le otorgó a la SOS Wereldhandel un canal de comercialización estable. Las tiendas Solidarias gozaron de éxito de ventas, donde las sucursales se transformaron en organizaciones autónomas importando productos en forma directa.

En 1973, entró en este sistema de comercio el primer producto alimentario importante: el café FT, producido por cooperativas guatemaltecas bajo la marca común "Indio Solidarity Coffee". El café de Comercio Justo constituyó un hito importante, dando un gran impulso al crecimiento del sistema.

En los años 1980, las transacciones y su frecuencia permitió que muchos productores encarasen la mejora de la calidad y el diseño de productos, apoyados en una red que les permitía ingresar a los mercados más importantes. La lista de productos involucrados creció con la incorporación de mezclas de café, té, miel, azúcar, cacao, nueces. Las artesanías crecieron en cantidad y calidad, con técnicas de marketing.

En 2006, hay organizaciones de comercio justo en Europa, Canadá, Estados Unidos, Japón; con ventas por más de 3.000 tiendas solidarias, por catálogos, por representantes, por grupos. También es considerable la participación en la red de las diferentes organizaciones religiosas. La aparición de los Sellos ha dado un gran impulso al sistema. La primera marca de calidad Comercio Justo fue en Holanda en 1988. A partir de ese ejemplo, surgieron varias iniciativas de "Etiquetado Justo". En 1997, varias de ellas se organizaron formando la Fairtrade Labelling Organizations International (FLO - Organización Internacional de Etiquetado Justo). El miembro español de la FLO es Fairtrade España,

anteriormente conocido como Asociación del Sello de Productos de Comercio Justo.

El Sello de Comercio Justo o Sello FairTrade es el sello que, impreso en un producto, garantiza que éste proviene de Comercio Justo y se ha producido y comercializado siguiendo los criterios internacionales de Comercio Justo establecidos por Fairtrade Labelling Organizations (FLO) International.

La certificación de los productos de Comercio Justo con un Sello permite su fácil identificación y su venta en los canales de distribución habituales. Además la certificación Fairtrade abre el Comercio Justo a todas aquellas empresas dispuestas a seguir los criterios de Comercio Justo en la elaboración de uno o más productos. De este modo la certificación Fairtrade ha contribuido de forma significativa al crecimiento global del volumen de los productos de Comercio Justo vendidos en todo el mundo.

Se estima que en 2007 se exportaron más de 250 000 toneladas de bananos de comercio justo, lo que representa el 1,7 por ciento de las exportaciones mundiales de bananos. De éstas, aproximadamente 70 000 toneladas eran de orgánicos certificados. Con respecto a las 165 000 toneladas en 2006, las exportaciones aumentaron en un 50 por ciento, después de haber aumentado el año anterior en un 46 por ciento.

Si bien desde mediados de los años ochenta había habido iniciativas de otras organizaciones comerciales (ATO) para importar bananos de comercio justo<sup>13</sup>, las importaciones de bananos de comercio justo en el marco de un sistema de certificación independiente comenzaron apenas en 1996, cuando Max Havelaar Netherlands lanzó en Rotterdam los primeros bananos con dicho sello. En 2007 había 49 organizaciones de bananeros certificadas por FLO en 10 países (Colombia, Costa Rica, la República Dominicana, Ecuador, Ghana, Perú, Jamaica y tres países de las Islas de Barlovento). Los proveedores mayores son las Islas de Barlovento, Ecuador y la República Dominicana, que juntos representaron en 2006 el 80 por ciento aproximadamente de las exportaciones de bananos de comercio justo. FAO (sf).

### **1.1. CRITICA AL COMERCIO JUSTO**

El Comercio Justo ha recibido críticas desde ambos lados del espectro político-ideológico. Algunos economistas lo consideran un tipo de subsidio que entorpece el crecimiento. Defensores del libre mercado argumentan que el término es falaz, puesto que las transacciones comerciales sólo pueden ocurrir si las partes implicadas las aceptan libremente, haciendo que sea intrínsecamente justo.

Por otro lado, grupos de izquierda critican que el Comercio Justo no supone ningún cambio real sobre el actual sistema comercial. También han surgido críticas de algunos comerciantes que dicen que, debido a que los locales donde se colocan están subvencionados por organismos públicos y los dependientes suelen

ser voluntarios de Ong's es un sistema injusto para los comerciantes autóctonos, que no pueden competir en régimen de igualdad contra estos establecimientos. Economía solidaria (2014)

El proceso de promoción de Comercio Justo comenzó a mediados de los años 90's, cuando la COLSIBA inicia un proceso, apoyada por Solidaridad de Holanda y FLO, en el que delegaciones de sindicalistas latinoamericanos incursionaron en la UE, para fomentarlo.

Diferentes reuniones con organizaciones de consumidores, iniciativas nacionales, miembros de UE, Ong's y periodistas se verificaron, lo que aportó significativamente al crecimiento de esta iniciativa comercial, aún más cuando las giras incluyeron reuniones de incidencia en varios ministerios de la UE. Este apoyo sindical tenía como objeto mejorar las condiciones de vida, tanto de los pequeños productores como de los trabajadores/as.

Además, esta iniciativa se proponía acciones solidarias con productores de los países de Asia, Caribe y Pacífico (ACP) que fueron colonias de países de la UE y obtienen beneficios arancelarios y tratos comerciales especiales con la UE. Mientras la producción bananera de América Latina tenía un arancel alto para entrar al mercado europeo, la producción de los países ACP no pagaba arancel, como una forma de proteccionismo.

No obstante los buenos propósitos esgrimidos en sus principios y objetivos no se observó el mejoramiento de los/as trabajadores/as tal como plantea la teoría. En cambio, con los productores la situación fue diferente, ya que tuvieron acceso al mercado y mejoraron sus precios de venta.

Quince años después COLSIBA, revisó los logros que debieron haberse materializado en este proceso y los mismos no fueron visibles ya sea por falta de un seguimiento o por falta de una estrategia de inserción en la propaganda de comercialización, misma en la que no se participó de forma integral. Sumado a lo anterior, hubo falta de un diálogo de acercamiento con los pequeños productores de la Coordinadora Latinoamericana y del Caribe (CLAC), organización base del Comercio Justo en la producción, lo que no permitió el resultado esperado por COLSIBA. En ese sentido, es de hacer notar el desbalance en esta relación ya que los productores en la CLAC, lograron ser parte de la estructura de FLO mientras que las/os trabajadoras no tuvieron esa oportunidad.

Así, en los últimos 10 años, COLSIBA ha trabajado buscando solución a las denuncias de violaciones laborales en fincas donde comercializa el banano de Comercio Justo, a raíz de las cuales se organizaron varias reuniones con organizaciones de Comercio Justo, entre ellas TransFair-USA, la que mantuvo mayor recepción a los cuestionamientos aludidos y con la cual, incluso se firmó un convenio de colaboración estratégica, en el que se reconocía los intereses tanto de los trabajadores agrícolas del banano como de los pequeños productores

Para varios dirigentes, se genera, entonces, la percepción que COLSIBA fue utilizada por el Comercio Justo en un amplio sentido. Ahora bien, también es cierto que como movimiento sindical bananero COLSIBA, a partir de este proceso, despuntó en el plano internacional y se creó una imagen y poder de incidencia, aunque de manera fortuita y no planificada.

Se debe reconocer que el Comercio Justo es una forma de comercio y como tal está obligado a tener resultado para que su funcionamiento logre sus objetivos y, por ende, no se puede afirmar que todas las organizaciones involucradas en este proceso son oportunistas o que solo han buscado el lucro particular. Existen también aquellas que también buscan un mejoramiento de condiciones para pequeños productores y responden de forma positiva a las necesidades de estos y cuando se ven afectados por problemas, ya sea de tipo comercial o en la producción, tratan de buscar soluciones al más corto plazo, si esto no es posible se protegen o alivian mediante pequeños proyectos.

De esta manera, las organizaciones de trabajadores/as agrícolas han visto con suma preocupación que, en los últimos años, el mensaje ha venido siendo distorsionado y mostrando necesidades que ha producido la demanda, para de alguna forma impulsar la oferta o esto es un dumping o realmente se están preparando para una transformación más convencional del comercio.

Así, cada día se observa como las empresas transnacionales se están apoderando de esta iniciativa y dejan a un lado la independencia del productor ya que se está atando a éstos a seguir dependiendo de ellas. Transnacionales como Starbuck's, Nestle, Dole, Chiquita, están incursionando en este sistema o lo están solicitando como estrategia para apoderarse de esta iniciativa y que los productores en el tercer mundo sigan dependiendo de los precios de compra que ellas ofrecen.

De esta manera, 20 años después, el movimiento sindical bananero de América Latina, en su última conferencia se pronunció en una clara preocupación sobre los resultados de este proceso en el que, no ha surgido ningún sindicato en la región que provenga de fincas certificadas por el Comercio Justo. Asimismo, se debe destacar que aún no se ha podido lograr un verdadero acercamiento al sector de los productores certificados por Comercio Justo y aglutinados en la CLAC, lo cual deja entrever el marginamiento de este proceso hacia los obreros.

## 2. SA8000

La SA8000 es una certificación voluntaria que fue creada por una organización estadounidense llamada Responsabilidad Social Internacional (Social Accountability International - SAI), con el propósito de promover mejores condiciones laborales. La certificación SA8000 se basa en los acuerdos internacionales sobre las condiciones laborales, los cuales incluyen temas tales como justicia social, los derechos de los trabajadores, etc. Algunas de las más

grandes empresas agrícolas exportadoras de banano, piña, tabaco, vino, frutas enlatadas y café procesado, cuentan con la certificación SA8000.

La certificación SA8000, básicamente establece condiciones mínimas para alcanzar un ambiente de trabajo seguro y saludable; la libertad de asociación y negociación colectiva; y una estrategia empresarial para tratar los aspectos sociales relacionados con el trabajo. Además, contiene reglas respecto a la duración de la jornada laboral, los salarios, la lucha a la discriminación y al trabajo infantil o forzado.

Las empresas pueden solicitar la certificación SA8000 a través de una de las agencias de certificación aprobadas por la SAI. La agencia de certificación hace la inspección inicial y una vez el sitio de trabajo es certificado, la empresa es supervisada periódicamente para asegurar que continúa cumpliendo con los requisitos del programa. La empresa productora por lo general paga los costos de la certificación, los cuales incluyen la inspección o auditoría, así como cualquier medida correctiva o preventiva que deba aplicarse para recibir la certificación.

La certificación SA8000 es uno de los programas con las normas más detalladas sobre condiciones laborales que incluye muchos aspectos de los derechos internacionales de los trabajadores. Esta certificación puede beneficiar principalmente a las grandes empresas agroindustriales que pueden utilizar en sus relaciones públicas.

El cumplimiento de los requisitos pueden contribuir a mejorar la productividad, la calidad y ayudar a reclutar y conservar a los trabajadores. La certificación SA8000 no se utiliza en las etiquetas de los productos. Los productos de las empresas certificadas con SA8000 no reciben un premio o sobreprecio especial ni tienen un mercado específico. Gradualmente, la certificación SA8000 está empezando a ser utilizada por el sector agrícola, aunque es más común en otros sectores debido a que es difícil de aplicar en la producción estacional.

### 3. ISO 14001

La certificación ISO 14001 tiene el propósito de apoyar la aplicación de un plan de manejo ambiental en cualquier organización del sector público o privado. Fue creada por la Organización Internacional para Normalización (International Organization for Standardization - ISO), una red internacional de institutos de normas nacionales que trabajan en alianza con los gobiernos, la industria y representantes de los consumidores.

Además de ISO 14001, existen otras normas ISO que se pueden utilizar como herramientas para proteger el ambiente. Sin embargo, para obtener la certificación de protección al medio ambiente sólo se puede utilizar la norma ISO 14001. El grupo de normas ISO, que contiene diversas reglas internacionales que han sido uniformizadas y son voluntarias, se aplica ampliamente en todos los sectores de la industria.

La norma ISO 14001 exige a la empresa crear un plan de manejo ambiental que incluya: objetivos y metas ambientales, políticas y procedimientos para lograr esas metas, responsabilidades definidas, actividades de capacitación del personal, documentación y un sistema para controlar cualquier cambio y avance realizado. La norma ISO 14001 describe el proceso que debe seguir la empresa y le exige respetar las leyes ambientales nacionales. Sin embargo, no establece metas de desempeño específicas de productividad.

La certificación ISO 14001 la otorgan agencias certificadoras gubernamentales o privadas, bajo su propia responsabilidad. Los servicios de certificación para el programa ISO 14001 son proveídos por agencias certificadoras acreditadas en otros países, ya que todavía no existen autoridades nacionales de acreditación en Centroamérica. Muchas veces, los productores le pagan a un consultor para que les ayude en el proceso de preparar y poner en práctica el plan de protección ambiental y después, el productor paga el costo de la certificación a la agencia certificadora. ISO 14001 certifica la finca o la planta de producción, no el producto. La certificación ISO 14001 es bien conocida en el sector industrial.

Con esta certificación se trata de mejorar la manera en que una empresa reduce su impacto en el medio ambiente, lo que puede crear beneficios internos al mejorar el uso de los recursos (por ejemplo, reduciendo el uso de materia prima y energía, o mejorando el manejo de desechos). La principal limitación con ISO 14001 es que no hay requisitos específicos. Esto quiere decir que una empresa con metas muy ambiciosas y una con metas más modestas, pueden ser certificadas por igual.

En algunos casos, una certificación ISO 14001 sólo significa que la empresa ha desarrollado un plan de protección ambiental y que está cumpliendo con las leyes nacionales referentes al medio ambiente, mientras que para otras, implica mucho más. En consecuencia, el efecto depende en gran medida del compromiso que asuma cada empresa de manera individual.

Los productos de una finca con certificación ISO 14001 no pueden llevar la marca ISO 14001 en la etiqueta y no reciben ningún sobrepeso en particular. Dado que cada vez más empresas están obteniendo la certificación ISO, es posible que esta norma no sea un factor determinante para obtener una mayor ventaja en el mercado, pero como se mencionó anteriormente le puede traer beneficios internos a la empresa.

#### 4. GLOBALGAP

GLOBALGAP es un organismo del sector privado que elabora normas o estándares voluntarios para la certificación de los procesos productivos en el campo agropecuario (incluyendo el sector acuícola) desarrollado en base a un marco de Buenas Prácticas Agrícolas (BPA/GAP).(Rivera, sf).



La norma o estándar GLOBALGAP (ex EUREGAP) responde a las inquietudes de los consumidores acerca de la seguridad de los alimentos especialmente en como son producidos en el campo, garantizando además una reducción de los impactos ambientales negativos de esta actividad (protección del medioambiente, reducción de uso de productos químicos); se promueve también el bienestar de los animales, y se garantiza la buena salud y seguridad de los trabajadores involucrados.

La certificación con GLOBALGAP en nuestro caso está orientada al ámbito del Aseguramiento Integrado de Fincas IFA Standard; este que se divide en módulos y abarca la producción destinada al consumo humano de cultivos, animales y acuicultura. Para cada uno de estos módulos existen sub ámbitos como por ejemplo en el caso de cultivos: Flores, frutas y vegetales, café, etc.; puede consultar el reglamento general de aseguramiento integrado de fincas y las diferentes clasificaciones en la web de GLOBALGAP.

Cabe aclarar que la normativa de Aseguramiento Integrado de Finca (IFA), es una normativa a nivel de establecimiento o explotación que cubre todo el proceso de producción del producto certificado. Desde el momento en que la planta se encuentra en el suelo, o desde el momento en que el animal se incorpora al proceso de producción, hasta llegar al producto final no procesado listo para comercializarlo.

El ICADE, por medio de convenio con el Instituto de Certificaciones y Normalización de Argentina, IRAM, realiza las gestiones y las auditorias para productores y empresas interesadas en obtener la certificación GLOBALGAP. Para esta actividad el ICADE dispone de un grupo de auditores calificados por el IRAM. En Honduras se cuenta con diversos productores certificados, utilizando la alianza de ICADE/IRAM se han certificado 16 fincas de banano en la zona norte de Honduras (Cortes y Yoro).

La certificación HACCP o Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control es un sistema de gestión preventivo destinado a garantizar la seguridad alimentaria, que goza de gran aceptación a nivel internacional. En ella se identifican, evalúan y previenen todos los riesgos de contaminación de los productos a nivel físico, químico y biológico a lo largo de todos los procesos de la cadena de suministro, estableciendo medidas preventivas y correctivas para su control tendiente a asegurar la inocuidad.

En cambio las Buenas Prácticas de Manufactura BPM se aplican a todos los procesos de manipulación de los alimentos, siendo los procedimientos necesarios para lograr alimentos inocuos, saludables y sanos. Se encuentran incluidas dentro del concepto de Garantía de Calidad y constituyen el factor que asegura que los productos se fabriquen en forma uniforme y controlada, de acuerdo con las normas de calidad adecuadas al uso que se pretende dar a los productos y conforme a las condiciones exigidas para su comercialización.

El ICADE e IRAM, ofrecen en Honduras estas certificaciones para aquellas empresas interesadas en brindar a sus consumidores la seguridad de inocuidad en sus procesos de producción de alimentos.

## 5. Rainforest Alliance

Según Usaid (2006) el programa de certificación agrícola de Rainforest Alliance nació de la preocupación de un grupo de ambientalistas de varios países latinoamericanos y de los Estados Unidos en vista que el modelo dominante del desarrollo agrícola amenazaba los recursos naturales y no prestaba suficiente atención al bienestar de los trabajadores agrícolas y las comunidades rurales y desarrolló una norma de agricultura sostenible para la certificación de fincas que busca fomentar el uso racional de los recursos naturales, un trato justo a los trabajadores, la conservación de la vida silvestre y buenas relaciones entre las fincas y sus vecinos.

Los miembros de la Red de Agricultura Sostenible, RAS (Usaid, 2006) desarrollaron un programa de certificación basado en la ciencia de la ecología, los principios de la dignidad humana y el ideal del desarrollo sostenible. Para llevar los beneficios de este programa al área más extensa posible y al mayor número de trabajadores agrícolas posible, se decidió hacer la certificación Rainforest Alliance accesible a todo tipo de finca, desde pequeñas cooperativas y fincas familiares hasta plantaciones de corporaciones multinacionales.

La RAS es una coalición de organizaciones conservacionistas sin fines de lucro de América, África, Europa y Asia que promueve la sostenibilidad ambiental y social de las actividades agropecuarias a través del desarrollo de normas de buenas prácticas, certificación y capacitación a productores rurales alrededor del mundo.(Salva Natura, 2014).

Se crearon enlaces comerciales y negociaron el pago de sobrepagos y otros incentivos para las fincas certificadas, pero ni Rainforest Alliance ni los miembros de la RAS se involucran directamente en las negociaciones entre productores y compradores. Aunque la agricultura orgánica es una buena opción para muchas fincas, la RAS reconoce que ésta no es factible para todo productor. Por eso la Norma para Agricultura Sostenible está basada en el modelo de manejo integrado de plagas reconocido internacionalmente, que permite el uso limitado de algunos agroquímicos estrictamente controlados. Las fincas certificadas por Rainforest Alliance no utilizan agroquímicos prohibidos por los gobiernos de los Estados Unidos y la Unión Europea, tampoco los químicos señalados por la Pesticide Action Network como la “docena sucia”.(Usaid, 2006).

El sello de Rainforest Alliance Certified (Usaid, 2006) implica que un productor aplica las mejores prácticas de manejo para proteger a los trabajadores y al ambiente, lo que diferencia su producto en un mercado cada día más exigente. El sello puede mejorar la imagen de una finca y ayudar al productor a tener acceso a

nuevos mercados o conseguir mejores precios, estabilidad en contratos o favorables opciones de crédito.

Sin embargo, el proceso de certificación trae beneficios inmediatos, ya que puede incrementar la eficiencia, reducir los costos de producción y mejorar la administración de una finca, lo que muchas veces redundaría en una mejor calidad del producto. Compradores consientes, empresas alimenticias y supermercados están cada vez más interesados en saber en qué forma se producen los bienes que adquieren, así como cuáles son las consecuencias sociales y ecológicas de su producción. La certificación otorgada por un organismo independiente constituye una forma de garantizar a los consumidores que los productores y empresas han cumplido con estrictas normas ambientales y sociales.

Rainforest Alliance trabaja con las fincas bananeras para ayudarles a conservar sus recursos naturales y promover el bienestar de los trabajadores y las comunidades locales. Las fincas de banano con el sello Rainforest Alliance Certified se someten a auditorías anuales para asegurar su cumplimiento con rigurosos criterios sociales diseñados para proteger a los trabajadores, sus familias y las comunidades cercanas. (Rainforest Alliance, 2015).

Por ejemplo, mientras que la certificación Rainforest Alliance requiere la eliminación gradual de plaguicidas peligrosos, las fincas deben proveer capacitación extensiva en seguridad, equipo de protección y estaciones de lavado a los trabajadores que manipulan agroquímicos mientras se estén usando, para evitar que los trabajadores — y sus familias y comunidades — sufran de exposición. Al igual que otras fincas certificadas, la Finca Santa Marta en Costa Rica ofrece atención en salud y transporte subsidiado a los empleados.

La industria bananera en algún momento fue tristemente famosa por talar bosques tropicales, contaminar las vías acuáticas y usar agroquímicos peligrosos que los trabajadores cargaban sobre sus espaldas. Las bolsas plásticas impregnadas de plaguicidas, que las fincas usan para proteger el banano durante su crecimiento, ensuciaban las márgenes de los ríos y las playas cercanas a las plantaciones, al tiempo que la escorrentía de agroquímicos y la erosión bloqueaban los ríos, ahogaban los impresionantes arrecifes de coral de la región y mataban la vida marina. (Rainforest Alliance, 2015).

Las fincas bananeras con el sello Rainforest Alliance Certified reciclan las bolsas plásticas y otros desechos; restauran y protegen el suelo que rodea las plantas de banano; siembran vegetación a lo largo de los ríos y quebradas para crear zonas de amortiguamiento y reducir la erosión; eliminan los agroquímicos más peligrosos y controlan estrictamente la aplicación de aquellos que sí usan; reducen el consumo de agua e instalan sistemas de filtración para tratar el agua utilizada en el proceso.

Para Rainforest Alliance (2015) Rainforest Alliance proporciona a las fincas bananeras las herramientas para cultivar sus productos de manera más eficiente.

Al conservar el agua, producir compost y reducir el uso de agroquímicos, los productores no sólo protegen la salud de sus suelos, sino que economizan dinero. También afirman ayudan a negociar mejores precios y a administrar fincas de manera más eficiente, lo que ayuda a mejorar su rentabilidad.

Supuestamente, al pagar salarios dignos — y tratar a sus empleados con respeto y dignidad — las fincas certificadas disminuyen la rotación de personal y mantienen una fuerza laboral productiva y eficiente. Lira, por ejemplo, está comprometida con la Finca Marta porque ahora puede mantenerse ella y a sus hijos con un buen salario y beneficios sociales completos. Este ciclo virtuoso es apoyado por el crecimiento en la demanda de banano certificado por parte de empresas grandes como Chiquita y Favorita.

En la década de 1990, Centroamérica sufría de una gran crisis ambiental: el crecimiento descontrolado de la industria del banano estaba destruyendo enormes áreas de bosque y contaminando arroyos, ríos e incluso arrecifes de coral. La industria también era conocida por sus malos tratos a los trabajadores, quienes eran tanto explotados como envenenados rutinariamente con los agroquímicos que se utilizaban en las fincas de banano.(Ras, 2014).

Reformar la industria del banano era un reto apremiante y así se estableció la primera norma para la producción responsable de banano, la cual protege a los trabajadores, conserva la tierra y resguarda el agua. Hoy, más del 15% del banano que se comercializa internacionalmente proviene de fincas certificadas Rainforest Alliance.(Ras, 2014).

Según Ras (2014)en Centroamérica, en la década de los 90, la industria del banano estaba en auge, pero era prácticamente sinónimo de abusos ambientales y contra los trabajadores. Era una verdadera crisis. Como respuesta, se establece la Red de Agricultura Sostenible (RAS) y la Norma de Agricultura Sostenible, la cual es la base del primer sistema de certificación voluntaria de agricultura sostenible en el mundo. En 1992 se certificó con el sello Rainforest Alliance la primera finca de banano en Costa Rica.

Para Ras (2014) actualmente el 15% del banano en el mercado mundial —una industria de \$5 billones— cuenta con el sello de certificación Rainforest Alliance. Existen más de 1.600 fincas de banano certificadas bajo los criterios de la Norma de Agricultura Sostenible de la RAS lo que representa más de 109.000 ha. La experiencia transformando la industria del banano probó que es posible producir de forma responsable; ahora la norma se aplica en más de 70 cultivos alrededor del mundo, desde té hasta café y cacao.

En las fincas certificadas Rainforest Alliance se requiere que todos los empleados reciban sus derechos laborales y además sean capacitados en áreas como salud, manejo seguro de agroquímicos y sostenibilidad, entre otros, así que ellos conocen muy bien sus derechos y los exigen. (Ras, 2014).

Hay un compromiso con los temas de salud ocupacional y hay mucha comunicación entre administradores y el personal de campo. (Ras, 2014).

Rainforest Alliance da seguimiento por medio de auditorías aleatorias no programadas y realizan auditorías de investigación para dar seguimiento a denuncias justificadas que pueden ser presentadas por cualquier miembro de la comunidad, por los trabajadores o por productores vecinos. Si se encuentran incumplimientos a criterios críticos de la norma durante una auditoría de investigación, las fincas deben realizar las acciones correctivas correspondientes, de lo contrario pueden perder la certificación.(Ras, 2014).

El cumplimiento de la Norma de Agricultura Sostenible de la RAS es indispensable para que una finca pueda ser certificada y sus productos puedan utilizar el sello Rainforest Alliance Certified™ en el mercado.

El concepto de sostenibilidad (Salva Natura, 2014) reconoce que el bienestar de las sociedades y los ecosistemas están conectados y dependen de un desarrollo que sea ambientalmente sano, socialmente justo y económicamente viable.

El sistema de certificación RAS/RA es una copropiedad entre la Red de Agricultura Sostenible (RAS) y Rainforest Alliance. La RAS desarrolla, gestiona y es propietaria de la Norma de Agricultura Sostenible, además coordina la gestión de la calidad de la certificación de productores rurales.

Rainforest Alliance es propietaria del sello Rainforest Alliance Certified™, que distingue los productos obtenidos de una finca certificada y coordina el desarrollo del mercado para esos productos.

En la RAS también, en teoría, se trabaja en el fortalecimiento de planes de asistencia técnica para facilitar el flujo de información entre nuestros socios, de forma que más y más productores puedan ser capacitados en la implementación de buenas prácticas agrícolas y ganaderas.

Los socios de la RAS deben proveer soporte a productores de todos tamaños mediante capacitación, demostraciones de campo, videos y otros materiales y técnicas educativas apropiadas para cada tipo de cultivo, ambiente, cultura local y capacidad de aprendizaje de los participantes involucrados.

## **RESULTADOS**

### **ANÁLISIS DE ALGUNAS FINCAS CERTIFICADAS EN GUATEMALA NORTE**

La Fundación Interamericana de Investigación Tropical -FIIT- es una organización guatemalteca, no gubernamental y no lucrativa, establecida legalmente en Marzo/ 1987 (Acuerdo Gubernativo No. 134-87). Promueve la investigación científica y socioeconómica, así como el uso sostenible de los recursos naturales, para la protección y conservación de los ecosistemas a corto, mediano y largo plazo. FIIT (2013)

La FIIT es miembro fundador del Fideicomiso y la Fundación para la Conservación en Guatemala –FCG-. Inscrita ante el Consejo Nacional de Áreas Protegidas – CONAP. Además, es miembro fundador de la Red de Agricultura Sostenible – RAS- y representante para Guatemala del programa “Rainforest Alliance Certified” y miembro de la RAS, Red de Agricultura Sostenible.

En la Tabla 1 se reflejan las fincas del Sector Norte de Guatemala donde se aplicaron las encuestas, tamaño y número de empleados, la empresa a la cual provee, el salario de los/as trabajadores/as y el nombre de la empresa certificadora. Puede apreciarse que el salario de los trabajadores en las fincas es superior al salario mínimo de Guatemala.

**TABLA 1.  
DATOS GENERALES DE LAS FINCAS CERTIFICADAS  
GUATEMALA SECTOR NORTE**

<b>Finca</b>	<b>Proveedor</b>	<b>Lugar</b>	<b>Salario Diario</b>	<b>Certificad ora</b>
<b>OMAGUA I</b> Transnacional 3 Encuestas 205 Hectáreas 226 Trabajadores	Chiquita	Entre Ríos	Q 90.32	Rainforest GlobalGap
<b>OMAGUA II</b> Transnacional 3 Encuestas 185 Hectáreas 220 Trabajadores	Chiquita	Entre Ríos	Q 90.32	Rainforest GlobalGap
<b>VALLE DE ORO</b> Transnacional 3 Encuestas 168 Hectáreas 125 Trabajadores	Chiquita	Entre Ríos	Q 90.32	Rainforest GlobalGap
<b>UTHE</b> Transnacional 3 Encuestas 218 Hectáreas 215 Trabajadores	Chiquita	Entre Ríos	Q 90.32	Rainforest GlobalGap
<b>CHINOOK</b> Transnacional 3 Encuestas 310 Hectáreas 240 Trabajadores	Chiquita	Entre Ríos	Q 100.00	Rainforest GlobalGap
<b>KICKAPOO</b> Transnacional 3 Encuestas 237 Hectáreas 155 Trabajadores	Chiquita	Entre Ríos	Q 115.00	Rainforest GlobalGap
<b>HOPY</b> Transnacional 3 Encuestas 354 Hectáreas 250 Trabajadores	Chiquita	Entre Ríos	Q 90.32	Rainforest GlobalGap
<b>CAMPO VERDE I</b> Trasnacional 4 Encuestas 198 Hectáreas 160 Trabajadores	Chiquita	Entre Ríos	Q 120.00	Rainforest GlobalGap
<b>CAMPO VERDE II</b> Transnacional 3 Encuesta 250 Hectáreas	Chiquita	Entre Ríos	Q 90.32	Rainforest GlobalGap

200 Trabajadores				
<b>CREEK</b> Transnacional 2 Encuestas ¿? Hectáreas ¿? Trabajadores	Del Monte	Banamera	Q 78.00	Rainforest GlobalGap ISOS
<b>CAMPO NUEVO</b> Productor 2 Encuestas ¿? Hectáreas 60 Trabajadores	Del Monte	Ramal Motagua	Q 76.81	Rainforest GlobalGap ISOS
<b>ARAPAHOOE</b> Productor 2 Encuestas 290 Hectáreas 215 Trabajadores	Del Monte	Morales	Q 78.81	NO
<b>MAYA</b> Transnacional 2 Encuestas ¿? Hectáreas ¿? Trabajadores	Del Monte	Morales	Q 82.49	Rainforest GlobalGap
<b>CAROLINA</b> Trasnacional 2 Encuestas 150 Hectáreas 110 Trabajadores	Del Monte	Morales	Q 78.81	Rainforest GlobalGap ISOS

Fuente: Elaboración Propia con datos de las encuestas aplicadas y comunicación personal.  
\*El salario mínimo a Mayo 2015 era de Q 78.72 diario y Q 2,644.00 mes

### Aspectos Laborales Relacionadas con la Certificación

Todas las fincas de este grupo están sindicalizadas. Hay libertad de asociación y no hay trabajo infantil. A los trabajadores se les informa apropiadamente de su salario y se les entrega en el sitio de trabajo. No hay acoso sexual y hay equidad de género. No hay discriminación en la contratación de personal excepto lo que se refiere a menores de 15 años. Aunque las fincas contratan a sus trabajadores existe la tercerización en algunas labores y los tercerizados no tienen los mismos derechos que los no tercerizados.

A la semana los trabajadores tienen jornada de hasta 44 horas. Los trabajadores que laboran estibando cajas en los contenedores, laboran hasta 15 horas diarias y la empresa no les provee la cena.

Los trabajadores de estas fincas en general saben que la empresa para la que laboran, está certificada y conocen el nombre de la empresa certificadora, aunque la empresa certificadora no se reúne con el sindicato. La empresa certificadora se presenta formalmente a la dirigencia sindical aunque se desconoce el nombre de la empresa contratada por la certificadora para realizar la evaluación.

Se señala que las violaciones más comunes en estas fincas están en el pago de horas extra, exigencias de mayor rendimiento de lo establecido en el pacto colectivo y falta de equipo adecuado para personal que manipula agroquímicos, no se respetan algunos derechos adquiridos, se han presentado a los auditores denuncias verbales y escritas aunque no bajo el formato establecido, sin ningún resultado. Ninguna denuncia ha sido resuelta en el contexto de la norma de la

certificadora. Es de hacer notar que el formato establecido por la certificadora solamente se encuentra en el idioma inglés.

### **Conocimiento de la Norma Rainforest por Parte del Sector Laboral**

Los trabajadores no conocen la norma Rainforest y asumen que la empresa se certifica porque así se facilita la venta de sus productos. El sindicato, Colsiba y la misma empresa son los medios a través de los cuales los dirigentes sindicales se percatan de la existencia de la certificadora. Existe un buzón para quejas relacionadas con la certificación pero los trabajadores aunque plantean violaciones laborales no se solucionan. En general los miembros del sindicato no forman parte de las comisiones de higiene y seguridad.

El sindicato no conoce los términos de la norma y no recibe copia de los resultados de la evaluación, por lo que los/as trabajadores/as no conocen los mismos aunque hay una exigencia generalizada para conocer los resultados. El sindicato no conoce los formatos para denunciar incumplimiento de las cláusulas de la norma certificadora.

En esta parte del país los sindicatos lograron la construcción de un proyecto de vivienda, ante la presión de la certificadora de sacar los campamentos de las fincas. Se construyeron 333 viviendas cuyo costo estimado fue de Q 69.700 de los cuales el trabajador pago Q 45,915, aunque la mayoría de los casos el gobierno subsidio a través del Fondo Guatemalteco para la Vivienda FOGUAVI, con Q 15.000-16.000 y hasta Q 20.000 por trabajador.

El sindicato tiene una opinión muy mala de las certificadoras y la percepción general es que la certificadora solo favorece los intereses de la empresa.

### **Aspectos Ambientales de la Norma Seguridad Laboral y Salud**

En estas fincas existe la lavandería donde se lava la ropa contaminada, aunque no se conoce si la lavandería tiene los recursos y técnica apropiada para eliminar los peligros de contaminación. Asimismo, se manifestó la queja de trabajadores que trabajan con químicos y la empresa no cumple con lo establecido tanto en el Código de Trabajo como en la norma que plantea que los/as trabajadores/as solo deben laborar 5 horas. La empresa informa y etiqueta el uso de agroquímicos.

La salud es atendida fundamentalmente por el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social.

No hay programa de capacitación continua relacionada con ningún tema de seguridad laboral o salud aunque si hay programa de salud ocupacional.

La empresa tiene equipo de protección para el uso de agroquímicos, aunque no se profundizo con respecto a si ese equipo es el adecuado.

Los beneficios que tienen los trabajadores provienen fundamentalmente de la negociación colectiva.



## ANÁLISIS DE ALGUNAS FINCAS CERTIFICADAS EN GUATEMALA SUR

En la Tabla 2 se reflejan las fincas del Sector Sur de Guatemala donde se aplicaron las encuestas, tamaño y número de empleados, la empresa a la cual provee, el salario de los/as trabajadores/as y el nombre de la empresa certificadora. Puede apreciarse que el salario de los trabajadores en las fincas no siempre es superior al salario mínimo de Guatemala.

**TABLA 2.**  
**DATOS GENERALES DE LAS FINCAS CERTIFICADAS**  
**GUATEMALA SECTOR SUR**

<b>Finca</b>	<b>Proveedor</b>	<b>Lugar</b>	<b>Salario Diario</b>	<b>Certificadora</b>
<b>BANASA</b> Productor 3 Encuestas 480 Hectáreas 350 Trabajadores	Del Monte Chiquita	Ocos	Q 130.00	Rainforest GlobalGap ISOS
<b>ALAMO</b> Productor 3 Encuestas 200 Hectáreas 180 Trabajadores	Chiquita Dolé Del Monte	San Marcos	Q 180.00	Rainforest GlobalGap ISOS
<b>MOJARRAS</b> Productor 2 Encuestas 360 Hectáreas 300 Trabajadores	Dole Del Monte	Ocos	Q 2000.00 Mensual	Rainforest GlobalGap
<b>AZTECA</b> Productor 1 Encuestas ¿? Hectáreas ¿? Trabajadores	Del Monte	Tecum Uman	Q 81.28	NO
<b>EL PEDREGAL</b> Productor 1 Encuesta ¿? Hectáreas 68 Trabajadores	Del Monte	Ocos	Q 62.00	Rainforest GlobalGap ISOS

Fuente: Elaboración Propia con datos de las encuestas aplicadas y comunicación personal.  
\*El salario mínimo a Mayo 2015 era de Q 78.72 diario y Q 2,644.00 mensual

### Aspectos Laborales Relacionadas con la Certificación

El crecimiento del sector bananero en la zona sur de Guatemala en los últimos 20 años ha sido fuerte y ha generado fuentes de empleo y algunas comunidades han aprovechado esta situación. Sin embargo, la situación laboral es grave, el Ministerio de Trabajo de este país realmente no brinda protección y si se presentan denuncias se corre el riesgo de ser despedido y en algunos casos se llega hasta poner en riesgo la vida. Por ejemplo, hace tres años un dirigente sindical fue asesinado por prácticas sindicales ni el Ministerio de trabajo ni la policía hicieron nada para encontrar los verdaderos culpables.

Se ha informado que las fincas están certificadas por Rainforest y Eurogap y que si el/la trabajador/a hace denuncias de las condiciones laborales en la finca con los certificadores (auditores) se puede perder el trabajo.

Un gran número de trabajadores se trasladan hasta México donde el trato es mucho mejor, unos 2.500 trabajadores cruzan de forma ilegal de la comunidad de Tecum Uman en Guatemala diariamente a trabajar en fincas bananeras mexicanas.

En el caso de la finca Álamo, a los/as trabajadores/as de la finca le pagan para trabajar sus vacaciones, no se entregan boletas de pagos con la información sobre la jornada laboral, la mayoría de las veces no se paga las horas extras, existe acoso sexual y no se puede denunciar el mal trato por parte de los administradores de las fincas y principalmente no se permite la sindicalización.

Las certificadoras (auditores) no buscan mejorar la situación laboral. En el rancho La Esmeralda en el lado mexicano, que le vende su producción a la empresa Chiquita, no pagan ninguna prestación social.

No todas las fincas tienen libertad de asociación sindical en esta parte del país no existen sindicatos y por tanto no hay contratación colectiva.

En algunas fincas se vive en campamentos de la empresa, otros viven en condiciones inhumanas en casa de lámina.

Los/as trabajadores/as no conocen medios para denunciar ante la certificadora y hay muchas fincas donde no se respeta la equidad de género por cuanto hay discriminación en algunas fincas según los trabajadores. Se refleja mucho abuso y acoso sexual por parte de las autoridades de la finca para con los/as trabajadores/as.

Las fincas contratan directamente su personal pero también hay tercerizados

No a todos los trabajadores de estas fincas les pagan salario completo sobre todo donde no hay sindicato y hay violaciones en ajustes de salario y en salud.

El pago no se da en el lugar de trabajo y aunque en general, se les da una explicación de su salario pero se dan casos donde si se pierde algo lo descalfan sin incorporarlo a la boleta. No todas las fincas otorgan derecho a vacaciones. El trabajo extra no es voluntario en todas las fincas.

Hay una variabilidad muy grande en horas trabajadas en algunos casos muy arbitraria; no se define la jornada y la misma oscila entre 44 y 60 horas semanales y entre 8-12 horas diarias. Los trabajadores trabajan con químicos entre 4-12 horas al día

### **Conocimiento de la Norma Rainforest por Parte del Sector Laboral**

Los trabajadores conocen de la certificación, aunque no saben exactamente quién certifica y asumen que la empresa certifica para vender sus productos y que la certificadora solo apoya a la empresa.

Los/as trabajadores/as no conocen el informe de la certificadora y en general desconocen los pormenores de la Norma Rainforest, aunque consideran que se debería establecerse relación con la certificadora. No conocen el formato de la certificadora para presentar denuncias. El medio por el cual se conoce de la certificación es Colsiba

### **Aspectos Ambientales de la Norma Seguridad Laboral y Salud**

En la mayor parte de las fincas no hay comisiones de salud y seguridad ocupacional y no en todas las fincas se capacita en salud a los trabajadores y no se capacita en manejo de químicos. Básicamente se establece como regla no comer mientras se manipulan los químicos. El equipo de protección es guantes, mascarilla y lentes cuando hay.

La empresa no informa los tipos de químicos que se emplean en la finca, muchas veces les dan las mezclas ya hechas y la ropa se lava en piletas en casa, hay encargada de lavarla pero no se sabe dónde. Las fincas no tienen programas de salud ocupacional.

La principal fuente de atención médica es el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social aunque hay hospital privado para atención al trabajador/a.

No hay programas de capacitación permanente relacionada con las labores de los/as trabajadores/as, lo que facilitaría sus labores de manera correcta y segura especialmente en el manejo de maquinaria agrícola.

En particular, se ha denunciado que la comunidad del Crucero en Tecum Uman, se encuentra a la orilla de estas fincas bananeras y es rociada constantemente de químico, el rocío de este veneno cae en las casas y escuelas de esta comunidad, además la situación de malos olores es insoportable en la comunidad.

### **ANÁLISIS DE ALGUNAS FINCAS CERTIFICADAS EN HONDURAS**

En teoría el ICADE (Instituto para la Cooperación y Autodesarrollo) es un organismo de carácter técnico y social sin fines de lucro que busca elevar el nivel de vida de la población, mediante la construcción de un modelo de desarrollo humano incluyente y sostenible, que erradique la pobreza y las distintas formas de exclusión sociales y fue creada en Marzo 8, 1992 por un grupo de profesionales comprometidos con el desarrollo del país, y más específicamente, con la población en situaciones de vulnerabilidad social, económica, ambiental y cultural.

El ICADE es miembro de diversas organizaciones a nivel nacional e internacional entre las cuales está la Red de Agricultura Sostenible, RAS, Rainforest Alliance.

En la Tabla 3 se reflejan las fincas de Honduras donde se aplicaron las encuestas, tamaño y número de empleados, la empresa a la cual provee, el salario de los/as trabajadores/as y el nombre de la empresa certificadora. Puede apreciarse que el

salario de los/as trabajadores/as en las fincas no siempre es superior al salario mínimo de Honduras, en particular la finca CIMA y MAYARI.

**TABLA3.  
DATOS GENERALES DE LAS FINCAS CERTIFICADAS  
HONDURAS**

<b>Finca</b>	<b>Proveedora</b>	<b>Lugar</b>	<b>Salario Diario</b>	<b>Certificadora</b>
<b>CIMA</b> Productor 4 Encuestas 110 Hectáreas 105 Trabajadores	Chiquita	San Manuel	L. 125.00	Rainforest Este productor pagó los más bajos salarios del sector
<b>DEBONIA</b> Productor 2 Encuestas 120 Hectáreas 108 Trabajadores	Chiquita	Santiago	L. 240.00	Rainforest Este productor ayuda a los trabajadores con más de 8 años en la construcción de vivienda
<b>MAYARI</b> Productor 3 Encuestas 100 Hectáreas 110 Trabajadores	Chiquita	Copen	L. 200.00	Rainforest
<b>CEIBITA</b> Transnacional 4 Encuestas 285 Hectáreas 205 Trabajadores	Chiquita	La Lima	L 300.00 Empaque  L 350.00 agricultura	Rainforest GlobalGap ISOS
<b>INDIANA</b> Transnacional 4 Encuestas 405 Hectáreas 270 Hectáreas 146 Trabajadores	Chiquita	La Lima	L 300.00 Empaque  L 350.00 Agricultura	RainForest GlobalGap ISOS
<b>SANTA ROSA</b> Transnacional 4 Encuesta 311 Hectáreas 120 Trabajadores	Chiquita	La Lima	L 300.00 Empaque  L 350.00 Agricultura	Rainforest GlobalGap ISOS
<b>COBB</b> Transnacional 3 Encuestas 406 Hectáreas 383 Trabajadores	Chiquita	El Progreso	L 300.00 Empaque  L 350.00 agricultura	Rainforest GlobalGap ISOS

Fuente: Elaboración Propia con datos de las encuestas aplicadas y comunicación personal.  
Honduras. Salario mínimo L.204.59 diario

## **1. Fincas de La Lima Departamento de Cortes, Honduras.**

### **Aspectos Laborales Relacionadas con la Certificación**

Hay libertad de asociación sindical y negociación colectiva. Los/as trabajadores/as saben de la certificación y quién la certifica y asumen que la certificación es para facilitar la venta de sus productos a la empresa, aunque no se conoce a

profundidad el contenido de la norma de la certificadora ni se le entrega al sindicato el informe de la certificadora

El sindicato no analiza a profundidad el contenido de la norma y no en todas las fincas la certificadora se reúne con el sindicato. Los/as trabajadores/as consideran que el sindicato debería buscar contacto con la certificadora.

Se observa que los/as directivos del sindicato integran comisiones de higiene y seguridad aunque el sindicato no conoce los formatos para interponer denuncias ante la certificadora. Muy pocas veces se ha interpuesto denuncia de violación laboral ante la certificadora sin ningún resultado es decir la certificadora no ha resuelto ninguna violación laboral.

En general los sindicalistas tienen mala opinión de la certificadora se asume que solo favorece a la empresa. No hay política de equidad en la mayoría de fincas. No hay discriminación en la contratación de personal pero si hay abuso por parte del personal administrativo para con el/la trabajador/a.

El promedio de horas de trabajo es 44 aunque hay contrataciones muy por encima de esa cantidad. Hay derecho a vacaciones pagadas. El trabajo de horas extra no es voluntario. Se trabaja alrededor de 8 horas diarias con agroquímicos. El pago se realiza en la finca y ofrece información detallada del monto pagada.

El sindicato es la principal fuente para obtener vivienda aunque la mayoría lo consiguen por esfuerzos propios. La empresa no influye en la obtención de las mismas.

La finca no siempre contrata su mano de obra, hay personal tercerizado. No hay menores de 15 años trabajando

### **Conocimiento de la Norma Rainforest**

La fuente de conocimiento de la existencia de la certificadora es el sindicato y Festagro aunque los/as trabajadores/as no sabiendo se certificó la finca y casi no se conoce la Norma Rainforest.

La principal fuente de beneficios del trabajador/a esta en el sindicato. El sindicato es el único medio a través del cual se piensa se puede interponer denuncia a la certificadora aunque a la fecha no se ha hecho y no se conoce el formato de presentación de denuncias.

### **Aspectos Ambientales de la Norma Seguridad Laboral y Salud**

La finca cuenta con comisión de salud y seguridad ocupacional  
No se capacita en salud a los trabajadores  
No se capacita en el uso de agroquímicos a los/as trabajadores/as, solo pequeñas instrucciones personalizadas.

La ropa se lava en la lavandería de la finca.  
La salud proviene del hospital privado.  
La empresa no cuenta con un programa de capacitación permanente.

## **2. Fincas de Honduras. Productores Independientes**

### **Aspectos Laborales Relacionadas con la Certificación**

No hay libertad de sindicalización, al contrario el sindicato es prohibido.  
Hay discriminación por género y contra los partidarios de la organización sindical es decir que existe especial discriminación hacia las mujeres y los sindicalistas. Además, los patrones amenazan y abusan de los/as trabajadores/as.

Los trabajadores conocen de la certificadora y conocen cuando le certificó.

La vivienda de los trabajadores es producto de herencias o conseguida por sus propios medios.

A los/as trabajadores/as se les paga completo en la casa y a tiempo aunque no tienen derecho a vacaciones pagadas. Trabajan 10-12 horas diarias y de 6-8 horas diarias se trabaja con agroquímicos.

Producto de violaciones laborales se han dado dos casos de descertificación en Honduras por Rainforest. Ello, consecuencia de denuncias graves documentadas de violaciones laborales a productores proveedores de la empresa Chiquita y por cuanto su certificación entra en la modalidad de grupo, en ambas ocasiones 14 productores fueron descertificados.

### **Conocimiento de la Norma Rainforest**

Los/as trabajadores/as no conocen la norma Rainforest ni ningún medio para denunciar a la empresa ante la certificadora por violaciones laborales. En la finca se contratan pocas mujeres.

### **Aspectos Ambientales de la Norma Seguridad Laboral y Salud**

Hay charlas de 4 horas 2 veces al año sobre salud laboral donde solo se explica cómo se usan los agroquímicos aunque no sus riesgos.  
No hay programa de capacitación permanente. Únicamente se explica el modo de usar el manejo de agroquímicos en charlas de dos horas.  
No cuentan con comisión de salud y seguridad.  
La salud proviene de IHSS y médico de empresa.

## **ANÁLISIS DE ALGUNAS FINCAS CERTIFICADAS EN NICARAGUA**

En Nicaragua la producción bananera está en manos de productores nacionales, quienes le venden a la empresa Chiquita. Todas las fincas están certificadas por Rainforest.

El Código de Trabajo de Nicaragua establece en su Artículo 76.-Todo trabajador tiene derecho a disfrutar de quince días de descanso continuo y remunerado en concepto de vacaciones, por cada seis meses de trabajo ininterrumpido al servicio de un mismo empleador.

Durante 15 años los productores bananeros nicaragüenses se negaron a negociar los contratos colectivos que mantenían con los sindicatos en las diferentes empresas, a pesar que la dirigencia sindical apeló a la transnacional Chiquita y al convenio que la COLSIBA mantiene vigente con esta empresa. Este problema no se resolvió hasta el año 2014, después de fuertes denuncias contra Rainforest por parte de COLSIBA y los sindicatos nicaragüenses.

**TABLA 4.  
DATOS GENERALES DE LAS FINCAS CERTIFICADAS  
NICARAGUA**

<b>Finca</b> La Ley obliga a dar la alimentación a los que trabajan en el campo, según acuerdo ministerial	<b>Proveedor de:</b>	<b>Lugar</b>	<b>Salario Diario</b>	<b>Certificadora</b>
<b>PENSILVANIA</b> Productor 4 Encuestas 98 Hectáreas 170 Trabajadores	Chiquita	El Viejo	₡ 140.00	RainForest
<b>SAN LUIS</b> Productor 3 Encuesta 350 Hectáreas 230 Trabajadores	Chiquita	El Viejo	₡ 3000.00 Mensual	RainForest
<b>ANGELINA</b> Productor 3 Encuesta 350 Hectáreas 230 Trabajadores	Chiquita	El Viejo	₡ 100.00	Rainforest
<b>LA TRINIDAD</b> Productor 3 Encuesta 380 Hectáreas 403 Trabajadores	Chiquita	El Viejo	₡ 100.00	Rainforest
<b>CARDON</b> Productor 3 Encuesta 290 Hectáreas 300 Trabajadores	Chiquita	El Viejo	₡ 100.00	Rainforest
<b>TERESA</b> Productor 3 Encuesta 185 Hectáreas 380 Trabajadores	Chiquita	El Viejo	₡ 100.00	Rainforest

Fuente: Elaboración Propia con datos de las encuestas aplicadas y comunicación personal.  
Nicaragua. Salario mínimo ₡ 3,014.41 mes en la agricultura

## **Aspectos Laborales Relacionadas con la Certificación**

En el caso de las fincas bananeras las empresas han venido violentando los derechos laborales de los/as trabajadoras.

Las empresas no pagan el seguro social de forma integral en todas las fincas bananeras de Nicaragua, alegando altos costos por la cuota y solo se cotiza para el sistema de enfermedad y maternidad.

La atención médica es básica y carece de equipo para detectar enfermedades y/o de brindar una mejor atención médica.

La empresa solo reconoce 350 córdobas del costo de una factura médica.

La certificadora no tiene ninguna política de monitoreo o seguimiento de las comisiones mixtas ya que estas no funcionan, si no es por la presión que ejerce el sindicato.

En la actualidad algunas empresas están despidiendo a trabajadores/as, que tienen descanso médico prolongado por enfermedades como dengue o Chincungunya.

La forma de dar las vacaciones es ilegal, la empresa les da dos días de vacaciones al mes y estos son el día sábado, tomando en cuenta de que el sábado solo se trabajan 4 horas, la empresa prácticamente solo brinda el 50% de las vacaciones en el año de forma interrumpida.

A juicio de los/as trabajadores/as la empresa contrata a la certificadora porque aseguran su mercado.

La certificadora se reúne con el sindicato si lo solicita el sindicato. En la práctica no se reúne.

Hay comisión mixta para socializar y analizar resultados.

Las violaciones laborales más comunes son el despido de trabajadores/as enfermos, falta de equipos de protección y atención médica equipos de protección personal, no cumplen con la comida hay mucha presión maltrato verbal.

Solo durante la auditoría la empresa se esmera en que las cosas estén bien, luego las cosas siguen mal.

El trabajo en horas extra no es voluntario.

No hay trabajadores tercerizados.

Se paga completo el salario.

Se trabaja 48 horas a la semana.

No hay trabajadores menores de 15 años.

## **Conocimiento de la Norma Rainforest**

Los trabajadores conocen de la certificadora porque la patronal les informó.

El sindicato no recibe copia del informe de la certificadora.

Algunos beneficios sociales se han producido por la presencia de la certificadora.

Se presentaron denuncias a la certificadora y no resolvió ninguno de los problemas planteados.



## Aspectos Ambientales de la Norma Seguridad Laboral y Salud

Hay equipo de protección de agroquímicos.

Los recipientes tienen indicaciones de agroquímicos en colores.

No se informa con claridad el tipo de agroquímicos que se emplean.

No hay programas de formación continua relacionadas con la salud ocupacional.

## ANÁLISIS DE ALGUNAS FINCAS CERTIFICADAS EN PANAMA

La Fundación Natura es una organización de la sociedad civil dedicada al conocimiento, la conservación, el uso y manejo sostenibles de la biodiversidad para generar beneficios social, económico y ambiental, en el marco del desarrollo humano sostenible. Fundación Natura (2013).

En virtud de ello existen estándares mínimos de seguridad, calidad, buenas prácticas, que garantizan reducción de riesgos. Mayor concientización respecto de la importancia de adquirir bienes que, al momento de su utilización, no signifiquen un riesgo para la salud o la integridad del usuario y del ambiente o injusticias sociales. Escobar (2008).

**TABLA 5.**  
**DATOS GENERALES DE LAS FINCAS CERTIFICADAS**  
**PANAMA**

<b>Finca</b>	<b>Proveedora de:</b>	<b>Lugar</b>	<b>Salario</b>	<b>Certificadora</b>
<b>Finca 65</b> Transnacional	Chiquita	Bocas del Toro	B 15.00	Rainforest GlobalGap ISOS
<b>Finca 64</b> Transnacional	Chiquita	Bocas del Toro	B 12.96	Bocas del Toro

Fuente: Elaboración Propia con datos de las encuestas aplicadas y comunicación personal.  
PanamáB 264.00 Mensual

## Aspectos Laborales Relacionadas con la Certificación

Hay libre asociación sindical.

Los trabajadores saben que la empresa está certificada y conocen quién la certifica.

Hay violaciones en el monto del pago de salario y en atención médica.

Los trabajadores no tienen vivienda digna otorgada por la empresa.

El sindicato es la fuente de sus beneficios laborales.

No hay discriminación por motivos de género.

Hay amenazas por parte de los administradores y acoso sexual de jefes.

Las principales violaciones son salarios no acordados y mala atención médica pago de salario incompleto y maltrato verbal y amenaza a los/as trabajadores/as.

### **Conocimiento de la Norma Rainforest**

La certificadora no se reúne con el sindicato.

Los trabajadores conocen un poco de la norma Rainforest.

El sindicato ha denunciado a la empresa ante la certificadora pero no ha servido para nada. Los/as trabajadores/as no saben cómo denunciar a la empresa ante la certificadora.

La certificadora no ha resuelto ningún problema laboral.

El sindicato no recibe copia del informe de la certificadora.

### **Aspectos Ambientales de la Norma Seguridad Laboral y Salud**

Los/as trabajadores/as integran comisiones de higiene y seguridad aunque son poco funcionales.

No se informa con claridad sobre el manejo de los agroquímicos y se trabaja un promedio de 6 horas con ellos al día.

Las opciones de atención médica para los trabajadores provienen del IHSS.

No se informa a los/as trabajadores/as sobre el tipo de agroquímicos.

No hay ningún programa de capacitación permanente relacionado con seguridad en el manejo de maquinaria ni en salud.

La ropa con agroquímicos se lava en casa.

La información sobre la certificadora la conocen de los supervisores de finca.

La empresa se certifica por el manejo de agroquímico calidad y documentación salud e inocuidad de alimento.

### **ANÁLISIS DE ALGUNAS FINCAS CERTIFICADAS EN COSTA RICA**

La actividad bananera en Costa Rica es muy diversa. Existen grandes extensiones de áreas cultivadas de banano que pertenecen a empresas transnacionales y a grandes productores nacionales. Desde el año 2009 existe una organización de Comercio Justo de Costa Rica y Panamá, miembro de la CLAC, que aglutina productores y cooperativas de bananos, piña, café, azúcar, mango y cacao. Este país es el más importante exportador de banano de Comercio Justo en Centroamérica. Empresas transnacionales también participan de esta iniciativa de Comercio Justo en los rubros de pina y banano.

Una variedad de certificaciones también están presentes en este sector agrícola. Comercio Justo es una de ellas. Ahora bien, el movimiento sindical costarricense no ha podido crear sindicatos en ninguna empresa certificada por Comercio Justo.

Uno de los primeros casos conocidos de denuncias por el sindicalismo sobre violaciones laborales, se presentó en las fincas de Coopetrabatur y según la dirigencia sindical, actuaron con total impunidad en los años 90 sin que el

Comercio Justo pudiese aplicar sus normas de diálogo, libertad sindical y contratación colectiva.

Otro caso, no menos importante, es el de la finca Corsicana, la cual durante varios años estuvo siendo denunciada por las organizaciones sindicales, de violaciones laborales represión antisindical, negación a la contratación colectiva y rechazo a la libertad sindical, la única reacción obtenida en este proceso fue una carta dirigida al líder sindical Ramón Barrantes en la que se le notificaba que debido a la compra de la empresa por parte de la transnacional Dole, la certificación de Comercio Justo no pudo hacer nada sobre las denuncias.

**TABLA 6.  
DATOS GENERALES DE LAS FINCAS CERTIFICADAS  
COSTA RICA**

<b>Finca</b>	<b>Proveedora de:</b>	<b>Lugar</b>	<b>Salario</b>	<b>Certificadora</b>
<b>GUAYACAN</b> Productor 2 Encuesta 200 Hectáreas 160 Trabajadores	Chiquita	Sarapiquí	₡ 1,300.00 Salario por hora	Rainforest
<b>GAVILAN</b> Productor 2 Encuesta 250 Hectáreas ¿? Trabajadores	Chiquita	Sarapiquí	₡ 1,132.00 Salario por hora	Rainforest GlobalGap
<b>ZURQUI</b> Productor 2 Encuestas 850 Hectáreas 650 Trabajadores	Dolé	Sarapiquí	₡XXXXX	Rainforest GlobalGap ISOS

Fuente: Elaboración Propia con datos de las encuestas aplicadas y comunicación personal.  
Costa Rica Salario mínimo ₡ 9,509.34 diario

### **Aspectos Laborales Relacionadas con la Certificación.**

La situación de denuncia sobre condiciones laborales en este país es bastante preocupante principalmente, por la represión sindical y la negación a la contratación colectiva incluidas las fincas certificadas por Rainforest.

Las organizaciones sindicales de Costa Rica han venido tratando de concertar un diálogo con las empresas para que esta situación termine. Asimismo, han intentado que la certificación tome en cuenta sus demandas o al menos escuche las quejas y denuncias de los/as trabajadores/as en las fincas bananeras.

Las violaciones laborales detectadas incluyen despidos injustificados, malos tratos, no pago de salario mínimo y horas extras, acoso sexual, rechazo a la libre

sindicalización y la contratación colectiva, discriminación y otras más documentadas en el ministerio de trabajo y la OIT.

El solidarismo en Costa Rica es visto desde afuera y desde adentro, como la antítesis del sindicalismo y según los/as dirigentes sindicales ha servido a los propósitos de las empresas para no negociar contratos colectivos y rechazar la sindicalización. Esto tiene un aspecto contradictorio en la norma de certificación que establece como representante de los trabajadores al movimiento sindical.

No hay libre asociación sindical en todas las fincas

### **Conocimiento de la Norma Rainforest**

Los trabajadores saben que la empresa está certificada y saben quién la certifica.

La empresa auditora no se reúne con el sindicato.

Los/as trabajadores/as consideran que la empresa se certifica para tener mejores opciones de mercadeo de sus productos. También asumen que el sindicato debería reunirse con el sindicato.

Los/as trabajadores/as No se conoce el formato de denuncia de la empresa ante la certificadora.

Los/as trabajadores/as consideran que la empresa emplea la certificación como cortina de humo en la discriminación y persecución contra el sindicato.

En quince años no se han firmado ningún contrato colectivo.

Las violaciones laborales más comunes son la persecución de sindicalistas, discriminación, desmejoramiento salarial, hostigamiento laboral y violaciones a las leyes laborales.

El sindicato ha denunciado a la empresa ante la certificadora sin haber tenido respuesta.

La certificadora no ha resuelto ninguna violación laboral.

El medio a través del cual se conoce de la certificadora es el sindicato.

El pago es por medio de cajero no en el lugar de trabajo.

Hay persecución sindical y discriminación en otras hay amenazas y acoso sexual

Nos e conoce de ningún medio para denunciar ala empresa ante la certificadora

No hay política de equidad de género.

La finca contrata directamente a su personal y no hay personal tercerizado.

El trabajo extra es obligatorio.

Hay vacaciones pagadas pero no siempre de conformidad con el trabajador.

### **Aspectos Ambientales de la Norma Seguridad Laboral y Salud**

Aunque existen comisiones de salud en la finca las mismas nunca hacen nada.

Hay comunicación sobre el uso de los químicos pero no suficiente.

Nunca se capacita a nadie.

La salud se recibe en hospital del Estado.

La empresa no ayuda con la adquisición de casa de sus trabajadores.

En algunas fincas la empresa emplea tercerizados pero no es práctica generalizada.

La empresa no siempre explica a los/as trabajadores/as el monto del salario devengado.

El programa de salud es a conveniencia de la empresa.

## **CONCLUSIONES**

No obstante los buenos propósitos esgrimidos en sus principios y objetivos por las certificadoras no se observó el mejoramiento laboral de los/as trabajadores/as tal como plantea la teoría. En cambio, con los productores la situación fue diferente, ya que estos tuvieron acceso al mercado y mejoraron sus precios de venta. De hecho, las empresas certifican para tener mercados para sus productos e invisibilizar a las organizaciones sindicales.

La certificación tiene diferentes beneficios para las empresas transnacionales que son las que exportan, mejorando ampliamente la comercialización de los bananos en los mercados y al mismo tiempo, producto de sus programas de responsabilidad empresarial las hace ver con un perfil de empresas amigables con el ambiente y respetuosas de las leyes laborales.

La certificación, en realidad, representa un paliativo en lo que se refiere al respeto de las condiciones laborales de los/as trabajadores/as y al establecimiento de medidas de mitigación ambientales, en tanto que mucho de lo que se promete y establece en teoría no se cumple.

El proceso de denuncia de violaciones en las certificadoras es complejo, con el agravante que en el caso de Rainforest, su formato de denuncia está en inglés y el de FLO no se conoce, sin embargo aunque no registra ningún formato, en el caso de Fair Trade-USA utiliza una página completa en su web, orientando sobre su política y el trámite a seguir en un proceso de denuncia.

De esta manera, el hecho que una finca se encuentre certificada no es garantía de cumplimiento de los requisitos de certificación, ello se puede observar en los resultados obtenidos en las fincas de la zona sur de Guatemala y Costa Rica donde no se permite la sindicalización o el caso de Nicaragua en donde durante 16 años los sindicatos exigieron la negociación de los contratos colectivos en fincas certificadas u Honduras donde productores prefirieron ser descertificados por la destrucción de sindicatos y despido de dirigentes sindicales.

A pesar de lo anterior, la certificación representa una opción de denuncia para los/as trabajadores con acompañamiento del sindicato, siempre y cuando éste cuente con equipos técnicos que generen y documenten estas denuncias y con aliados nacionales e internacionales que apoyen este proceso.

Ahora bien, en tanto la certificación representa una opción de denuncia para el sindicato, es probable que las empresas pierdan interés en las certificaciones. Chiquita, por ejemplo, plantea que en un futuro próximo posiblemente solo certificaría un 40% de la producción en la región para, de esta forma, mantener fruta certificada en los supermercados que lo soliciten. Esta situación representa un cambio en la política de la empresa Chiquita que fue adquirida en Diciembre de 2014 por el grupo Cutrale-Zafra de Brasil.

Algunas iniciativas nacionales han visto que el Comercio Justo va en crecimiento y necesitan tener una respuesta a una demanda de cantidad y calidad de bananos y posiblemente se está a un paso de ver el nacimiento de una nueva transnacional, que haría del Comercio Justo un comercio convencional. Ello en función que lo que existe ahora en este sistema de comercio no se reflejaba en los objetivos iniciales, como la inclusión de transnacionales bananeras en la comercialización y la invisibilización del obrero en el sistema.

En los últimos 25 años de Comercio Justo en banano, Colsiba no detectó ningún sindicato creado en el marco de esta iniciativa social, evidenciando que los esfuerzos realizados por ambas partes no tuvieron los resultados esperados,

En fincas certificadas por Rainforest según (Ras, 2014) hay un sólido compromiso con los temas de salud ocupacional y hay mucha comunicación entre administradores y el personal de campo. No obstante, los resultados de la investigación reflejan que ello no es 100% correcto. En realidad, la presencia del sindicato y su experiencia es lo que determina los temas de respeto laboral y salud ocupacional.

No se puede afirmar que la certificadora incide en mejorar el salario ni en la obtención de vivienda digna por parte del trabajador /a. En fincas sin sindicato del sur de Guatemala las vacaciones son pagadas a mitad de salario. En las fincas donde no hay sindicato se presentan con mucha frecuencia violaciones a los derechos laborales, persecución y abusos. No siempre pagan el día de capacitación. No obstante, se puede afirmar que la certificadora eliminó el trabajo infantil en el sector bananero.

Los/as trabajadores/as asumen que debe establecerse relación con la certificadora pero no se especifica el cómo. En realidad los/as trabajadores/as conocen muy poco de los términos en que se define la certificadora y los compromisos que la empresa adquiere al certificarse. Asimismo, desconocen los mecanismos de denuncia ante la certificadora de las violaciones laborales, ambientales y de salud por parte de la empresa.

Aunque se dice que la ropa se lava en lavandería de la finca posterior al empleo de químicos, no se conocen los mecanismos de lavado. En algunas fincas se lava la ropa contaminada en casa, pagándole dinero extra a los trabajadores por esta labor.

No hay formación continua en ninguna de las áreas exigidas por la certificación Rainforest. Por cuanto los/as trabajadores/as tienen limitaciones en la comprensión de las áreas técnicas del empleo de químicos, asumen que es suficiente el uso de lentes, guantes y mascarilla y una charla que, en lo general, solo plantea no comer mientras se emplean los químicos. Las comisiones de higiene y seguridad son poco funcionales. Aunque existe una recomendación técnica de que deben ser 5 horas máximo por día que se debe trabajar y estar expuesto a agroquímicos en realidad en algunas fincas certificadas y con sindicato se llega hasta 12 horas incluso realizando otras labores cuyos efectos no se han estudiado.

Existe un total desconocimiento de las normas de certificación por parte de los/as trabajadores y la dirigencia sindical y no existen a corto plazo programas de formación continua que permitan mejorar esta situación.

Para los productores existe un incentivo económico por caja de banano proveniente de fincas certificadas. No obstante, no existe un porcentaje de este incentivo que se traslade al trabajador/a.

La falta de documentación y seguimiento de las violaciones laborales, ambientales y/o de salud, permiten que no se denuncien ya que una gran parte de estas son verbales. En algunos casos la empresa amenaza a los trabajadores en víspera de la certificación, que si denuncian violaciones laborales, ambientales y/o de salud, podrían no certificar y la empresa se vería obligada a cerrar operaciones. Se evidencia ante este tipo de amenazas, que las certificadoras en principio, se convierten en aliadas de las transnacionales.

En el caso de las empresas en donde no existen sindicatos, no están certificadas, no tienen mano de obra tercerizada y con los salarios estandarizados, para cualquier trabajo en el campo o planta empackadora, la situación laboral es la misma, con la diferencia que la falta de sindicato no permite la denuncia ni el dialogo y la impunidad se vuelve habitual.

Queda claro lo reiterativo de algunas violaciones como: no pago de salario mínimo, despidos injustificados, persecución sindical, rechazo a la sindicalización y la contratación colectiva, malos tratos, acoso e incluso en fincas sindicalizadas, son las condiciones con las que los/as trabajadores tienen que convivir día a día en sus centros de trabajo estén certificados o no, y la llegada de los auditores no cambia esta situación, aunque reciba estas denuncias.

Sin embargo, la certificación se puede convertir en una herramienta, si se utiliza correctamente y utilizando su norma, como ha quedado demostrado en algunos países, esto cruza por la construcción de planes estratégicos en los que la certificación constituye una de las tantas herramientas para denuncia, diálogo y aplicación de la norma, tomando en cuenta de esta por sí sola no es una ley nacional, ni la certificadora un ente de resolver problemas laborales.

Se pueden considerar a las Comisiones de Higiene y Seguridad como un canal viable y directo de comunicación con la certificadora y desde éstas hacer incidencia sobre la problemática ambiental y laboral, para ello, los dirigentes sindicales tendrían que ser parte de las mismas y documentar, los sindicatos desde su estrategia de educación, tienen que crear módulos educativos incluso en alianzas con las certificadoras, para que sus dirigentes y afiliados puedan conocer más y mejor sobre la certificación y su norma para, de esta forma, generar capacidades que permitan un proceso más técnico de diálogo.

En realidad, los términos de certificación incluyen elementos muy técnicos que requieren conocimiento especializado y en la mayor parte de las veces fuera del alcance de los/trabajadores sindicalizados o no, por lo que se requiere realizar un esfuerzo para la contratación de asesoría técnica especializada en medio ambiente laboral

Es relevante recalcar que este estudio detectó una profunda confusión en la totalidad de los/as trabajadores/as y la mayoría de los dirigentes sindicales, entre lo que es una empresa auditora y la certificadora, por lo que consideran que las dos son la misma.

Ninguna de las certificadoras, ni la empresa bananera ha explicado la estructura de este proceso por lo que este es un elemento que dificulta aún más la identificación del ente receptor de las denuncias. Incluso, no está claro quién se encarga de aplicar la norma, aunque si se reconoce que es la certificadora la que certifica o desertifica la finca y podría ocurrir que si la queja llega a la empresa auditora, esta no la traslade a la certificadora ya sea por negligencia o en contubernio con la empresa transnacional o el productor.

Finalmente, Trabajadores y dirigentes aceptan que la certificación deja un beneficio de comercialización y económico directo para las comercializadoras y los productores, mejora la calidad del producto, la productividad de las fincas y crea mejores opciones de mercados. Sin embargo, en cuanto a la calidad de vida, salario y/o condiciones de medio ambiente laborales del trabajador es el sindicato quien responde a estas necesidades, por lo que una real observación de las normas de certificación por parte de las empresas, generaría un beneficio integral en la cadena productiva bananera.

## **BIBLIOGRAFIA**

Escobar Matilde (2008) Disponible en <http://slideplayer.es/slide/1701058/>. Visita (Julio 15, 2015)

FAO (sf). Bananos de comercio justo. Disponible en <http://www.fao.org/3/a-i0529s/i0529s03.pdf>. Visita (Julio 10, 2015)

Fundación Natura (2013) Disponible en <http://www.natura.org.co/informacion-institucional/fundacion-natura-colombia.html>. Visita (Julio 13, 2015)



FIIT (2013). Fundación interamericana de investigación tropical. Disponible en <http://fiitgt.com/sitio/>. Visita (Julio 15, 2015)

Organización de las Naciones Unidas Para agricultura y la alimentación (sf). ¿Es la certificación algo para mí? Serie de Publicaciones Ruta. Costa Rica. Disponible en <ftp://ftp.fao.org/docrep/fao/007/ad818s/ad818s00.pdf>. Visita (Julio 15, 2015)

Rainforest Alliance Certified (2015). Fincas con el sello Rainforest Alliance Certified  
<http://www.rainforest-alliance.org/es/agriculture/certification>. Visita (Julio 08, 2015)

Rainforest Alliance (2015). Bananos con el sello Rainforest Alliance Certified. Disponible en <http://www.rainforest-alliance.org/es/work/agriculture/bananas>. Visita (Julio 15, 2015)

Ras (2014). Banano: El cultivo que cambió al mundo. Disponible en <http://san.ag/web/es/bananos-el-cultivo-que-cambio-al-mundo/>. Visita (Julio 14, 2015)

Rainforest Alliance. (2014). Conozca una finca sostenible de banano. Disponible en <http://thefrogblog.es/2014/02/05/conozca-una-finca-sostenible-de-banano/>. Visita (Julio 01, 2015)

Red de Agricultura Sostenible (2010) Norma para Agricultura Sostenible. Disponible en <http://www.fiitgt.com/documentos/normafincas2010yformatora2011/normas2010/1007-RAS-Norma-para-Agricultura-Sostenible-Julio-de-2010.pdf>. Visita (Julio 01, 2015)

Rivera Noe (sf). Importancia y acreditación de las certificadoras en Guatemala. Disponible en <http://visar.maga.gob.gt/visar/img/mayacert.pdf>. Visita (Julio 01, 2015)

USAID (2006). ¿Qué es rainforest Alliance certified?  
[http://www.naturacert.org/documents/1\\_Que\\_Es\\_Rainforest\\_Alliance\\_Certified\\_04-06.pdf](http://www.naturacert.org/documents/1_Que_Es_Rainforest_Alliance_Certified_04-06.pdf). Visita (Julio 01, 2015)

Economía Solidaria (2014). Comercio justo.  
[http://www.economiasolidaria.org/comercio\\_justo](http://www.economiasolidaria.org/comercio_justo). Visita (Julio 02, 2015)

SalvaNatura (2014). **Red de Agricultura Sostenible (RAS)**.  
<http://www.salvanatura.org/red-de-agricultura-sostenible-ras/>. Visita (Julio 15, 2015)