

Situación de las mujeres en HONDURAS

Las mujeres representan 51.5% de la población total del país (53.5% de la población urbana y 49.8% de la rural), de las cuales 1.7 millones de mujeres tienen edades comprendidas entre 15 y 49 años, lo que representa un gran desafío en materia de salud sexual y reproductiva.



A través de la obra "Conductoras de su vida" se exhibe el potencial político de las mujeres para promover su desarrollo, así como la toma de sus propias decisiones y vínculos con socios iguales en la vida.

Las mujeres enfrentan aún obstáculos para su integración completa en la **actividad económica**, siendo su tasa de participación laboral 33% (23.6% en el área rural) A su vez, persiste la desigualdad: las mujeres tienen mayor Tasa de Desempleo Abierta (8.3% entre las mujeres, frente a 4.7% entre los hombres) menor ingreso percibido del total generado en la economía (solo 29.6%) y, menor ingreso que los hombres ocupados (promedio de 1.15 veces superior al de las mujeres ocupadas).

Esta desigualdad es aún más pronunciada si tomamos el ingreso percibido por las mujeres ocupadas que viven en el área rural: representa apenas 46% del ingreso de las mujeres ocupadas del área urbana, 75% del ingreso de los hombres ocupados del área rural y 36% del ingreso de los hombres ocupados del área urbana

En lo relativo a **participación política**, en las elecciones generales del año 2005, 31 mujeres fueron electas para ocupar el cargo de diputadas, correspondiendo al 24%, lo cual significa un incremento importante en relación a las elecciones anteriores; sin embargo las mujeres perdieron representación en los niveles locales con 24 alcaldesas electas, correspondiendo al 8 % de personas electas a este cargo.

Otra problemática que atañe a las mujeres en Honduras es la **violencia de género**. En los últimos años esta violencia ha tomado un carácter extremo, el femicidios siendo en la actualidad una realidad asombrosa. Aunque carecemos de estadísticas homogeneizadas, se

establece que entre el 2002 y el 2005, 613 mujeres padecieron de muerte violenta caracterizada como femicidios.

El PNUD y el empoderamiento de las mujeres

La oficina del PNUD en Honduras promueve el empoderamiento de las mujeres por medio de, por una parte, la transversalización del enfoque de equidad de género en sus programas y proyectos y por otra parte, el apoyo a actividades y proyectos específicos en esta materia.

Las mujeres son más golpeadas que los hombres por el desempleo

Aunque cuentan con mayor grado de educación, las mujeres hondureñas tienen menos participación en el mercado laboral formal y ganan menos que los hombres.

Tegucigalpa 28, de septiembre, 2010.- A nivel nacional, cuatro de cada diez empleos perdidos como consecuencia de la crisis económica son fuentes de ingresos de mujeres y en el área urbana, más de la mitad de los trabajos perdidos son ejecutados por mujeres, según una investigación presentada por el Fondo de las Naciones Unidas para el desarrollo de la Mujer (UNIFEM) en Honduras.

Esta información, generada por el estudio: Impacto de la Crisis Económica Internacional en las Mujeres Hondureñas, es parte entre otras importantes investigaciones sobre la situación de las mujeres y la economía en el país, que UNIFEM realizó en el marco de la Agenda Económica de las Mujeres (AGEM) que hoy concluye sus actividades.

Las investigaciones más la organización de una instancia activa de participación denominada Mesa de Economía y Género (MEG), que cuenta con representantes de más de 30 instituciones estatales, de sociedad civil y cooperación, son parte de los principales resultados que la AGEM, deja al país.

La AGEM es una iniciativa impulsada por la Oficina Regional de del Fondo de las Naciones Unidas para el desarrollo de la Mujer (UNIFEM) para México, Centroamérica, Cuba y República Dominicana, junto con el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Agencia Sueca de Cooperación Internacional (ASDI).

Para asegurar la sostenibilidad de las iniciativas impulsadas en el país, la AGEM firmó recientemente con el Colegio Hondureño de Economistas (CHE) un acuerdo, mediante el cual este gremio se hace responsable de coordinar la MEG y ejecutar las acciones previstas para su funcionamiento.

La MEG es un espacio de intercambio, reflexión y diálogo entre las diferentes instancias representadas, para posicionar el tema de economía y género en Honduras, difundir los hallazgos de investigaciones realizadas, facilitar e intercambiar herramientas metodológicas y de información que permitan la generación de análisis y propuestas de políticas y acciones para el logro de la igualdad efectiva y real entre hombres y mujeres en materia económica.

Así mismo, se conformaron comités de trabajo en seguimiento a las acciones en el tema de estadísticas con enfoque de género, presupuestos sensibles a género y el sello de equidad de género, los cuales continuarán funcionando con acciones específicas que aseguren la sostenibilidad de los procesos impulsados por la AGEM.

Al referirse a la situación económica del país, el representante residente interino del PNUD Luca Renda, dijo que en el 2009 la población en edad de trabajar se distribuyó en 48% mujeres y 53% hombres, pero las tasas de participación en el mercado de trabajo registraron un sesgo de género de 36% y 72% respectivamente, y aunado a lo anterior sus ingresos se estiman en 72% del que perciben los hombres por igual trabajo, esto a pesar de que las mujeres cuentan con 7.7 años de estudio promedio versus 6.5 años de los hombres.

La AGEM inició en el año 2003 y ha focalizado sus actividades en tres ejes principales: apertura comercial, empleo y derechos laborales y presupuestos sensibles a género, con dos ejes transversales academia y estadísticas sensibles a género; con base a estas temáticas, la AGEM ha realizado acciones de incidencia para la promoción de medidas y políticas que favorezcan el empoderamiento económico de las mujeres, contribuyendo a la vez de forma activa y efectiva al fortalecimiento de capacidades de los mecanismos nacionales de la mujer.

Al cerrar hoy sus actividades en el país, la AGEM deja siete años de trabajo, que se transfieren a través de la entrega de las publicaciones de los diferentes estudios realizados y de los mecanismos establecidos que le darán sostenibilidad a las líneas de trabajo priorizadas en función de las necesidades del país.

Participación De Las Mujeres En El Campo Laboral

Participación de la mujer en las organizaciones en el ámbito laboral

ÍNDICE

- 1- Introducción**
- 2- El rol femenino**
- 3- La mujer asalariada**
- 4- Discriminación de la mujer**
- 5- La mujer en la organización**
- 6- La mujer y el poder**
- 7- Conclusión**

1- Introducción

Las acciones individuales dentro de los modelos culturales le dan a la mujer distintos niveles de participación en las instituciones de nuestra sociedad. Nuestra cultura impone una serie de representaciones simbólicas sobre las mujeres.

A lo largo de la historia en periodos de crisis, guerras, expansiones o decadencias, la mujer

ha tenido cierto protagonismo en el mundo del trabajo. Después de la segunda guerra mundial, la mujer está conquistando terrenos cada vez más amplios y exigiendo conscientemente una situación de igualdad con el hombre en Los planos jurídico, laboral y cultural en general

2- El Rol Femenino

El rol significa la regularidad funcional en el comportamiento: Los individuos actúan de acuerdo con un esquema que les permite cumplir una determinada función. Se trata de la observación de un modelo aprendido, modelo de conducta que se organiza en relación con la posición del individuo dentro del grupo interaccionar. Comprende, pues, las actitudes, valores y comportamientos asignados por la sociedad a toda persona. La personalidad representa un papel importante en la elección e integración de Los múltiples roles que asume el individuo y, a la inversa, cada uno de Los roles dejara su sello sobre la personalidad, en lo que respecta a la absorción de Los modelos sociales y culturales de orden intelectual, afectivo, estético, etc.

3- La mujer asalariada

La equiparación entre el hombre y la mujer en el mundo del trabajo es aún lejana. No obstante, el número de personas del género femenino con rol laboral aumenta día a día. Cambia no solo la cantidad sino las características del puesto de trabajo. Sin embargo la proporción de mujeres que ocupan altos cargos es considerablemente más baja de lo que se merecen...